

**ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**



РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.01.2010

№ 1

Томск

О внесении дополнений в распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 15.12.2009 № 8

1. Дополнить распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 15.12.2009 № 8 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке областными государственными учреждениями здравоохранения положений об условиях (системе) оплаты труда для работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области» приложением № 7 «Условные примеры расчета заработной платы работников учреждений здравоохранения в рамках перехода на новую систему оплаты труда».

2. Разместить на сайте Департамента здравоохранения Томской области настоящее распоряжение.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента по стратегическому планированию С.А. Банина.

Начальник департамента

М.Н. Заюков

Условные примеры расчета заработной платы работников учреждений
здравоохранения в рамках перехода на новую систему оплаты труда:

- 1) Фельдшер скорой медицинской помощи с 1 квалификационной категорией, работающий в сельской местности 10 лет, полностью отработавший месячную норму времени на 1 ставку (по новой системе оплаты труда относится к 4 квалификационному уровню профессионально – квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»):

Составные части заработной платы по ЕТС	Сумма, руб.	Составные части заработной платы по НСОТ	Сумма, руб.
оклад по 10 разряду	2 877	размер должностного оклада	3 765
повышение за работу в сельской местности (25%)	719	доплата за работу в сельской местности	719
Итого гарантированная*	3 596	Итого гарантированная*	4 484
		надбавка за наличие 1 квалификационной категории	350
надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) (80%)	2 301	надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет)	750
стимулирующая выплата за качество работ (14%)	503	надбавка за специфику работы в учреждении	1250
Итого	6 400	Итого	6 834
Районный коэффициент (30%)*	1 920	Районный коэффициент (30%)*	2 050
Всего начислено	8 320	Всего начислено	8 884

* - гарантированная часть заработной платы в условиях новой системы оплаты труда (должностной оклад и компенсационные выплаты), которая не должна быть ниже, выплачиваемой по ЕТС при условии сохранения объема должностных обязанностей и нормы рабочего времени.

В случае сокращения нормы рабочего времени, выплаты должны быть пересчитаны пропорционально отработанному времени.

Согласно постановлению Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а (п. 6-1-1) работнику, полностью отработавшему норму времени и выполнившему норму труда, совокупные выплаты (оклад + компенсационные (за исключением районного коэффициента и процентной надбавке за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) + стимулирующие выплаты) должны составить не менее 3 415 руб., например:

- 2) Младшая медицинская сестра инфекционного отделения больницы, расположенной в сельской местности северного района, со стажем работы 4 года:

Наименование	Сумма, руб.	Примечание
размер должностного оклада	2 535	
выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	270	
надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет)	290	
Персональная надбавка	320	Доплата до минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и северной надбавки (3 415 руб.)
Итого	3 415	
Районный коэффициент (30%)	1 024	
Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (50%)	1 707	
Всего начислено	6 146	

Таким образом, для выполнения условий по выплате минимального размера заработной платы работнику, полностью отработавшему норму времени и выполнившему норму труда, заработная плата которого ниже 3415 рублей, должны быть установлены компенсационные (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты (надбавки, премии) на сумму, равную или превышающую 3415 рублей.

На все выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В том случае, когда в учреждении несколько работников при прочих равных условиях имеют право на выплату надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях (например, младшая медицинская сестра инфекционного отделения имеет право на получение доплаты в размере 270 руб., а младшей медицинской сестре терапевтического отделения нет оснований для выплаты указанной доплаты), то во избежание социальной напряженности эту разницу с учетом районного коэффициента и северной надбавки в итоговом начислении заработной платы таких работников рекомендуется учитывать.

При совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (статья 60.2. ТК РФ) работа выполняется с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, т.е. эта выплата учитывается в общей сумме начислений при формировании минимальной оплаты труда.

При совместительстве, то есть при выполнении работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время, оплата труда производится отдельно от основной, поэтому размер начисленной заработной платы по совместительству необходимо доводить до минимального размера оплаты труда пропорционально норме времени (норме труда), установленной трудовым договором.