



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.04.2015

г. Томск

№ 27

Об определении показателей отнесения учреждений, в отношении которых Департамент здравоохранения Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 №303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», а также в целях упорядочения системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Показатели отнесения учреждений, в отношении которых Департамент здравоохранения Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения для установления должностных окладов руководителям областных государственных учреждений (приложение).

2. Признать утратившими силу приказы Департамента здравоохранения Томской области:

1) от 08.02.2010 № 54 «О Показателях и порядке отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей»;

2) от 01.11.2011 № 336 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54»;

3) от 25.01.2012 № 7 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54»;

4) от 20.04.2012 № 75 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54»;

5) от 11.07.2012 № 114 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54»;

6) от 03.06.2013 № 61 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54 и об отмене приказов Департамента здравоохранения Томской области от 12.12.2012 №175, от 07.03.2013 №25 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54»;

7) от 21.01.2014 № 7 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 08.02.2010 №54».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента по экономике и финансам О.Н. Тулупову.

И. о. начальника департамента

Е.Л. Тимошина

Губина М.А.

Приложение

Утверждены
приказом

Департамента здравоохранения

Томской области

от 01.07.2015 № 27

Показатели отнесения учреждений, в отношении которых Департамент здравоохранения Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителей учреждений

Группы по оплате труда руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, устанавливаются по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1)

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
I	1001 и более
II	от 701 до 1000 включительно
III	от 501 до 700 включительно
IV	от 251 до 500 включительно
V	от 50 до 250 включительно
VI	до 49 включительно

Районные и городские больницы, расположенные в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также больницы скорой медицинской помощи, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.

2) Родильные дома, дома ребенка, перинатальные центры:

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
I	351 и более
II	от 251 до 350 включительно
III	от 101 до 250 включительно
IV	до 100 включительно

Лечебно-профилактические медицинские организации, относящиеся к третьему уровню учреждений родовспоможения, оказывающие высокотехнологичные виды помощи, относятся на две группы выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 2.

При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 3-5 настоящего приложения):

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300 включительно
III	от 151 до 220 включительно
IV	от 66 до 150 включительно
V	от 8 до 65 включительно

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики», ОГАУ «Центр медицинской и фармацевтической информации», ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики» учитываются должности самих руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, врачей-специалистов (провизоров) и специалистов с высшим немедицинским образованием.

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группы по оплате труда руководителей лечебно-профилактических медицинских организаций (больниц, в том числе и специализированных, родильных домов, медико-санитарных частей, центров), имеющих в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, а также диспансеров, имеющих стационары, устанавливаются по наибольшему значению группы по оплате труда руководителей, определенному по показателям, предусмотренным подпунктами 1-2 пункта 1, пунктом 2.

3. Центры крови, заготавливающие плазму методом плазмофереза, тромбоцитозфереза и эксфузии крови:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (литров в год)
I	11 001 и более

II	от 6 001 до 11 000 включительно
III	от 2 001 до 6 000 включительно
IV	от 500 до 2 000 включительно

Центры крови относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в пункте 3, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови и производства:

- не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами (эритроцитарная взвесь, эритроцитарная масса фильтрованная и отмытые эритроциты);
- концентрата тромбоцитов произведенного методом автоматического афереза не менее 100 лечебных доз;
- не менее 250 литров свежзамороженной плазмы.

С учетом условий, предусмотренных пунктом 3, центры крови повышают группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

- эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами (эритроцитарная взвесь, эритроцитарная масса фильтрованная и отмытые эритроциты), из расчета 3 тыс. доз и более в год;
- концентрата тромбоцитов, полученного методом автоматического афереза, из расчета 400 лечебных доз и более в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей повышается только на одну группу.

4. Медицинские центры «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (далее – ОПМП) и других формирований
I	50 001 коек и более и 31 ОПМП и более
II	от 35 001 до 50 000 коек включительно и от 21 до 30 ОПМП включительно
III	от 20 001 до 35 000 коек включительно и от 9 до 20 ОПМП включительно
IV	от 10 001 до 20 000 коек включительно и от 4 до 8 ОПМП включительно
V	до 10 000 коек включительно и до 3 ОПМП включительно

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

Медицинские центры «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

5. Дезинфекционные центры, территориальные центры медицины катастроф.

Группы по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (численность защищенного населения) (человек)
III	1 000 001 и более
IV	от 500 001 до 1 000 000 включительно
V	от 200 001 до 500 000 включительно
VI	до 200 000 включительно