



ДЕПАРТАМЕНТ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

04.05.2023

№ 4

О внесении изменений в приказ Департамента защиты населения и территории
Томской области от 30.04.2020 № 10

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента защиты населения и территории Томской области от 30.04.2020 № 10 «Об утверждении Положения о премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент защиты населения и территории Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 30.04.2020, номер опубликования: 7001202004300014) следующее изменение:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент защиты населения и территории Томской области, утвержденные приложениями № 1 и № 2 к вышеуказанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента

С.Т. Лукин



Приложение к приказу Департамента
защиты населения и территории
Томской области
от 04.05.2023 № 4

Приложение № 1
к Положению о премировании
руководителей областных
государственных учреждений, в
отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет
Департамент защиты населения и
территории Томской области

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент защиты населения и территории Томской области

Показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области» (далее – учреждение)	Плановое значение показателя оценки эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения <*>
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1	2	3
1. Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) по вопросу нарушений временного норматива прибытия первого подразделения противопожарной службы Томской области к месту вызова, установленного Федеральным законом от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», по вине учреждения	отсутствие нарушений	1,5 балла в месяц
2. Отсутствие необоснованных нарушений сроков и порядка исполнения распоряжений и приказов Департамента защиты населения и территории Томской области, его письменных запросов и письменных поручений	отсутствие нарушений	1,5 балла в месяц

3. Выполнение мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на территории Томской области в соответствии с планом основных мероприятий, утвержденным учреждением	100 % плана	2,0 балла в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 60 баллов		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения		
1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и просроченной дебиторской задолженности по расходам	отсутствие задолженности	1 балл в месяц
2. Обеспечение целевого использования выделенных бюджетных ассигнований	отсутствие нецелевого использования выделенных бюджетных ассигнований	1,5 балла в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов		
3. Критерии по кадровой деятельности учреждения		
1. Укомплектованность учреждения штатными единицами	отсутствие предписаний	0,5 балла в месяц
2. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	отсутствие предписаний	март, июнь, сентябрь, декабрь – 0,34 балла в месяц, остальные месяцы – 0,33 балла в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 10 баллов		

<*> 1 балл равен 1 проценту годового премиального фонда руководителя учреждения

Приложение № 2
к Положению о премировании
руководителей областных
государственных учреждений, в
отношении которых функции и
полномочия учредителя
осуществляет Департамент защиты
населения и территории Томской
области

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения и его руководителя, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент защиты населения и территории Томской области

Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томская областная поисково-спасательная служба» (далее – учреждение)	Плановое значение показателя оценки эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения <*>
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1	2	3
1. Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) по вопросу нарушений временного норматива выезда оперативно дежурной смены с момента получения сигнала о чрезвычайной ситуации (происшествия), установленного правилами внутреннего трудового распорядка учреждения	отсутствие нарушений	1,0 балл в месяц
2. Процент своевременного реагирования оперативной дежурной смены (выдвижение оперативно дежурной смены для проведения поисково-спасательных работ (ПСР) к общему числу потупивших заявок на проведение соответствующих ПСР	100 % плана	2,0 балла в месяц
3. Обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности службы	отсутствие нарушений	1,0 балл в месяц

4. Отсутствие необоснованных нарушений норматива времени прибытия сотрудников учреждения по сигналу «Общий сбор», а также спасателей для проведения водолазных работ, установленного правилами внутреннего трудового распорядка учреждения	отсутствие нарушений	1,0 балл в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 60 баллов		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения		
1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и просроченной дебиторской задолженности по расходам	отсутствие задолженности	1,0 балл в месяц
2. Обеспечение целевого использования выделенных бюджетных ассигнований	отсутствие нецелевого использования выделенных бюджетных ассигнований	1,5 балла в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов		
3. Критерии по кадровой деятельности учреждения		
1. Укомплектованность учреждения штатными единицами	отсутствие предписаний	0,5 балла в месяц
2. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	отсутствие предписаний	март, июнь, сентябрь, декабрь – 0,34 балла в месяц, остальные месяцы – 0,33 балла в месяц
Итого совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 10 баллов		

<=> 1 балл равен 1 проценту годового премиального фонда руководителя учреждения