



# ДЕПАРТАМЕНТ ОХОТНИЧЬЕГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

09.11.2023

№ 021-од

О внесении изменения в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства  
Томской области от 18.11.2019 № 053-од

В целях совершенствования нормативной правовой базы  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области от 18.11.2019 № 053-од «О премировании и депремировании руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Областное управление по охране и рациональному использованию животного мира Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 18.11.2019, № 7001201911180016), изложив Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Областное управление по охране и рациональному использованию животного мира Томской области» и его руководителя (приложение № 2), определенные названным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Начальник департамента

В.В. Сиротин



Семерук П.А.

Государственная регистрация  
Дата: 10.11.2023  
Номер: 1068-75/2023

Приложение  
к приказу Департамента охотничьего и  
рыбного хозяйства Томской области  
от 09.11.2023 № 021-од

«Приложение № 2  
к приказу Департамента охотничьего и  
рыбного хозяйства Томской области  
от 18.11.2019 № 053-од

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Областное управление по охране и рациональному использованию животного мира Томской области» и его руководителя

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности деятельности, баллов (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности Учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	6 баллов за квартал (24 балла за год)	Форма отчета о выполнении государственного задания	Ежеквартальная

1.2	Обеспечение информационной открытости Учреждения	Не менее трех новых публикаций на электронных информационных ресурсах	0,5 балла за месяц (6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.3	Предоставление и размещение информации (сведений) об Учреждении на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Отсутствие выявленных несоответствий требованиям Приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	0,5 балла за месяц (6 баллов за год)	Результаты мониторинга размещения информации	Ежемесячная
1.4	Отсутствие нарушений сроков и порядка исполнения приказов и распоряжений	Отсутствие нарушений	1 балл за месяц (12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

	Департамента, его письменных запросов и письменных поручений				
1.5	Отсутствие предписаний, представлений, протестов контрольных (надзорных) органов	Отсутствие предписаний, представлений, протестов	1 балл за месяц (12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине Учреждения				
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности	0,5 балла за месяц (6 баллов за год)	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.2	Отсутствие за период более двух месяцев подряд просроченной дебиторской задолженности или принятия мер по ее взысканию в соответствии с регламентом работы с дебиторской задолженностью, утвержденным Учреждением	Отсутствие за указанный период задолженности или принятия мер по ее взысканию	0,5 балла за месяц (6 баллов за год)	Доклад руководителя, мониторинг дебиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал (12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежеквартальная

2.4	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	не менее 100% доведенных субсидий	6 баллов за год	Отчет о выполнении Учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3	Критерии по деятельности Учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность Учреждения кадрами	Не менее 95 % от штатного расписания	1,25 баллов за квартал (5 баллов за год)	Справка об укомплектованности учреждения основным персоналом	Ежеквартальная
3.2	Организация работы по противодействию коррупции	Наличие и соблюдение локальных актов Учреждения по противодействию коррупции, проведение мероприятий антикоррупционной направленности, проведение комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении	1,25 баллов за квартал (5 баллов за год)	Справка об организации работы	Ежеквартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					

Распределение годового премиального фонда по периодам для начисления премии по итогам работы	
Периодичность	Баллы
январь	15,5
февраль	4
март	4
апрель	15,5

май	4
июнь	4
июль	15,5
август	4
сентябрь	4
октябрь	15,5
ноябрь	4
декабрь	10
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100»